UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI
W KRAKOWIE

Prorektor UJ
ds. badań naukowych i funduszy strukturalnych

25.731.84.2017

Kraków, 27.09.2017

JEDNOSTKI DZIAŁALNOŚCI PODSTAWOWEJ, JEDNOSTKI POZAWYDZIAŁOWE, MIĘDZYWYDZIAŁOWE I WSPÓLNE UJ
(bez Collegium Medicum)

Dotyczy:
wymiany w ramach porozumień ogólnouczelnianych z uczelniami europejskimi w roku kalendarzowym 2018 oraz z uczelniami amerykańskimi i azjatyckimi w roku akad. 2018/2019

W załączeniu przesyłam informację dotyczącą ogólnouczelnianej wymiany bilateralnej koordynowanej przez DWM. Proszę uprzejmie o poinformowanie pracowników i doktorantów o możliwości skorzystania z tej formy współpracy międzynarodowej.

Formularze:

- *Zgłoszenie na wymianę bilateralną*
- *Program roboczy* (uczelnie europejskie)
- inne dokumenty (uczelnie amerykańskie i azjatyckie)

należy składać w Dziale Współpracy Międzynarodowej – Sekcja ds. współpracy międzynarodowej, Czapskich 4, pok. 25, w terminie **do dnia 31 października 2017**.

Formularz *Zgłoszenie na wymianę bilateralną* zawiera **deklarację środków** (z budżetu jednostki, DS, PB, grantu czy innych źródeł), które tworzą pulę na pokrycie pobytu gości zagranicznych w UJ. Liczbę dni wyjazdu pracownika/doktoranta przelicza się na osobodni. Koszt jednego osobodnia wynosi obecnie **200 zł**. Nota obciążeniowa za zrealizowany wyjazd zostanie wysłana do jednostki deklarującej środki pod koniec grudnia 2018 r.

Wyjazdy doktorantów do uczelni europejskich w roku 2018 mogą być dofinansowane także z puli dydaktycznej – szczegóły w osobnym komunikacie dla doktorantów UJ ogłoszonym przez DWM.

Wszelkie informacje dotyczące wymiany bilateralnej oraz ww. formularze znajdują się na:
www.dwm.uj.edu.pl

Z poważaniem,

S. Kistryn

Prof. dr hab. Stanisław Kistryn

PL 31-007 Kraków, ul. Gołębia 24, tel. +48(12) 663 11 42, +48(12) 663 12 50, faks +48(12) 422 66 65
e-mail: prorektor.nauka@uj.edu.pl

I N F O R M A C J A

o możliwościach wyjazdów w ramach porozumień ogólnouczelnianych koordynowanych przez Dział Współpracy Międzynarodowej UJ (bez Collegium Medicum):

- **do uczelni europejskich w roku kalendarzowym 2018 (styczeń-grudzień)**
- **do uczelni amerykańskich i azjatyckich w roku akad. 2018/2019**

I. Informacje ogólne

Wymiana bilateralna pracowników i doktorantów UJ to wymiana przewidziana i realizowana na zasadach wzajemności w ramach porozumień o współpracy naukowej, które Uniwersytet Jagielloński zawarł z instytucjami zagranicznymi. DWM koordynuje i obsługuje stronę administracyjno-finansową wymiany pracowników i doktorantów z uczelniami partnerskimi w ramach porozumień bilateralnych szczebla ogólnouczelnianego oraz prowadzi elektroniczną bazę wszystkich porozumień bilateralnych. Poszczególne porozumienia określają roczne limity wyjazdów, ich długość i charakter oraz dziedziny wymiany.

Wymiana bilateralna obejmuje **wyjazdy krótkoterminowe** (do 30 dni) i **wyjazdy długoterminowe** (do jednego roku) zgodnie z zapisami poszczególnych porozumień bilateralnych.

Cel wyjazdów krótkoterminowych pracowników i doktorantów: badania naukowe, kwerenda, konsultacje, nawiązanie współpracy, przygotowanie nowego projektu/programu, udział w konferencji/seminarium/szkole letniej, wygłoszenie wykładu/cyklu wykładów, prowadzenie zajęć dydaktycznych, badania terenowe, itp.

Cel wyjazdów długoterminowych pracowników i doktorantów został określony przez poszczególne uczelnie partnerskie.

Formy finansowania wyjazdów pracowników i doktorantów UJ w ramach porozumień bilateralnych:

1. W przypadku uczelni partnerskich, które pokrywają pracownikom i doktorantom UJ koszty pobytu (bezpłatne zakwaterowanie i diety lub stawkę ryczałtową na pobyt), Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego", a jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową lub inne świadczenia płatne z różnych źródeł.
2. W przypadku uczelni partnerskich, które zapewniają pracownikom i doktorantom UJ tylko bezpłatne zakwaterowanie, Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego", DWM wypłaca diety **w wysokości 20 EUR**, natomiast jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową oraz ewentualnie pokryć różnicę między dietą przyznaną przez DWM a stawką na dany kraj wynikającą z rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.
3. W przypadku uczelni partnerskich, które nie pokrywają pracownikom i doktorantom UJ kosztów pobytu, Uniwersytet Jagielloński pokrywa koszty ubezpieczenia na podstawie „Wniosku wyjazdowego", a DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową na pobyt: **pracownikom – 75 EUR, doktorantom – 45 EUR**. Jednostki macierzyste mogą pokryć koszty podróży i przyznać jedną dietę dojazdową.

We wszystkich przypadkach:

- wyjazd jest możliwy po otrzymaniu z uczelni partnerskiej potwierdzenia przyjęcia,
- uczestnicy wymiany dokonują zakupu biletów wyłącznie w firmie wyłonionej w drodze przetargu ogłaszanego przez UJ, jeśli ich podróż jest finansowana ze środków jednostki macierzystej,
- uczestnicy wymiany są ubezpieczani (koszty leczenia i od następstw nieszczęśliwych wypadków podczas zagranicznych podróży służbowych) w firmie wyłonionej w drodze przetargu,
- uczestnicy wymiany bilateralnej składają formularz „Zgłoszenie na wymianę bilateralną" zawierający deklarację zarezerwowania środków jednostki (podpisaną przez dysponenta środków/kierownika jednostki oraz dziekana wydziału) **zgodnych z liczbą wnioskowanych dni**. W przypadku pracowników przy wyjazdach dłuższych niż **30 dni** deklaruje się tylko 30 dni; w przypadku doktorantów udających się do uczelni amerykańskich i do Wiednia przy wyjazdach dłuższych niż **15 dni** deklaruje się tylko 5 dni,
- uczestnicy wymiany powinni wskazać jednostkę oraz partnera/partnerów na uczelni przyjmującej (nie jest wymagane wcześniejsze nawiązanie kontaktu z partnerami uczelni zagranicznej),
- koszt jednego osobodnia wynosi obecnie **200 zł**. DWM wysyła do jednostek noty obciążeniowe za zrealizowane wyjazdy pracowników/doktorantów pod koniec grudnia,
- osoby, które rezygnują z przyznanych im wyjazdów, zobowiązane są do niezwłocznego pisemnego powiadomienia o tym DWM – **nie ma możliwości przesuwania wyjazdów na następny rok**,
- **minimum 10 dni przed planowanym wyjazdem** uczestnicy wymiany bilateralnej winni złożyć „Wniosek wyjazdowy" w DWM, Sekcja ds. wyjazdów, Czapskich 4, pok. 11.

II. UCZELNIE EUROPEJSKIE – wyjazdy w roku kalendarzowym 2018

AUSTRIA

Uniwersytet im. P. Lodrona w Salzburgu

Roczny limit wymiany wynosi 30 dni (6 osób po 5 dni). Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów przede wszystkim w dziedzinach wymienionych w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- filologia germańska, angielska, klasyczna,
- geologia, geografia,
- historia, judaistyka,
- pedagogika,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Salzburgu wypłaca stawkę ryczałtową 375 euro na pobyt 5-dniowy.

Uniwersytet Wiedeński

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Przewiduje 90 osobodni wymiany, które zostały podzielone na:

- **2 miesięczne pobyty badawcze** dla dwóch doktorantów,
- **1 miesięczny pobyt badawczy** dla osoby przygotowującej rozprawę habilitacyjną, która uzyskała stopień doktora nie później niż 7 lat licząc od daty aplikacji na ten pobyt.

Uniwersytet Wiedeński przyznaje 1000 euro na miesięczny pobyt.
Oprócz „Zgłoszenia na wymianę bilateralną" (bez programu roboczego) należy złożyć dokumenty wymagane przez Uniwersytet Wiedeński: karta informacyjna, CV, lista publikacji, krótki opis projektu badawczego, list rekomendacyjny, list akceptacyjny (w jęz. niemieckim lub angielskim).
Deklaracja środków w przypadku doktorantów wynosi **5 osobodni**, a w przypadku habilitantów – **15 osobodni** (w obu wypadkach chodzi o pobyt miesięczny).

BUŁGARIA

Uniwersytet Sofijski Św. Klimenta Ochrydzkiego

Roczny limit wymiany wynosi 30 dni: wyjazdy kilkudniowe. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów przede wszystkim w dziedzinach wymienionych w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- filologia słowiańska,
- historia,
- fizyka,
- kulturoznawstwo,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet Wielkotyrnowski Św. Cyryla i Metodego

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Roczny limit wymiany: 14 dni: 2 wyjazdy 7-dniowe.

Uniwersytety bułgarskie zapewniają bezpłatne zakwaterowanie i wypłacają diety.

CHORWACJA

Uniwersytet w Zagrzebiu

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Porozumienie na lata 2013-2019 przewiduje roczny limit wymiany: 21 dni. Uniwersytet w Zagrzebiu nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

CZECHY

Uniwersytet im. Karola w Pradze

Roczny limit wymiany wynosi 15 tygodni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych (nie obejmuje doktorantów) we wszystkich dziedzinach.
Uniwersytet w Pradze zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

FINLANDIA

Uniwersytet w Helsinkach

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. **W 2018 możliwe są tylko 2 wyjazdy na okres 5–14 dni, zrealizowane do 30.06**. Uniwersytet w Helsinkach zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

NIEMCY

Uniwersytet w Berlinie (Freie Universität Berlin)

Roczny limit wymiany wynosi 14 dni. Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy do 7 dni) we wszystkich dziedzinach.
Uniwersytet w Berlinie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Bochum (Ruhr-Universität Bochum)

Roczny limit wymiany nie jest określony. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów: wyjazdy krótkoterminowe (do 30 dni).
Tematy wyszczególnione w programie roboczym 2018-2020 obejmują następujące dziedziny:

- prawo, pedagogika, historia, matematyka, informatyka, fizyka, astronomia, chemia,
- filologia: polska, angielska, klasyczna, germańska, wschodniosłowiańska,
- filozofia, nauki społeczne, psychologia
- nauki o ziemi,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Bochum wypłaca stawkę ryczałtową na pobyt w wysokości 50 euro na dzień oraz 800 euro na pobyt miesięczny (pobyt od 16-30 dni).

Uniwersytet w Erlangen-Norymberga (Friedrich-Aleksander-Universität Erlangen-Nürnberg)

Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (2 wyjazdy po 7 dni). Uniwersytet w Erlangen nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Heidelbergu (Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg)

Roczny limit wymiany wynosi 60 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 14 dni). Tematy wyszczególnione w programie roboczym na lata 2014-18 obejmują następujące dziedziny:

- prawo,
- filologia,
- historia,
- fizyka,
- geologia.

Uniwersytet w Heidelbergu zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Getyndze (Georg-August-Universität Göttingen)

Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz wszystkie dziedziny. Roczny limit wymiany wynosi 14 dni. Każda wizyta jest uzgadniana indywidualnie. Uniwersytet w Getyndze nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Kolonii (Universität zu Köln)

Roczny limit wymiany obejmuje 70 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 14 dni) i następujące dziedziny w planie roboczym na lata 2016-2020:

- prawo,
- botanika,
- historia sztuki, archeologia, judaistyka, muzykologia,
- filologia angielska, filologia germańska,
- fizyka,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Kolonii wypłaca dzienną stawkę ryczałtową na pobyt 80 euro dla pracowników naukowych oraz 33 euro dla doktorantów.

Uniwersytet w Lipsku (Universität Leipzig)
Roczny limit wymiany wynosi 21 dni. Porozumienie na lata 2016-2018 obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz wszystkie dziedziny.
Uniwersytet w Lipsku zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Jenie (Friedrich-Schiller-Universität Jena)
Roczny limit wymiany wynosi 21 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy zasadniczo do 7 dni) oraz wszystkie dziedziny, jak również współpracę z Jagiellońskim Centrum Językowym i Szkołą Języka i Kultury Polskiej oraz Biblioteką Jagiellońską. Uniwersytet w Jenie nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet we Frankfurcie n. Odrą (Europa-Universität Viadrina Frankfurt/Oder)
Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów we wszystkich dziedzinach. Roczny limit wymiany nie jest określony. Uniwersytet we Frankfurcie nie pokrywa kosztów pobytu. DWM wypłaca dzienną stawkę ryczałtową.

Uniwersytet w Trewirze
Roczny limit wymiany wynosi 25 dni. Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych z Wydziałów:
- Polonistyki,
- Prawa i Administracji,
- Studiów Międzynarodowych i Politycznych.

Uniwersytet w Trewirze zapewnia bezpłatne zakwaterowanie. DWM wypłaca diety.

ROSJA

Uniwersytet Państwowy w Sankt Petersburgu
Roczny limit wymiany wynosi 60 dni. Obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów (wyjazdy do 14 dni). **Wyjazdy możliwe w terminie: styczeń-kwiecień oraz wrzesień-grudzień.**
Tematy wyszczególnione w porozumieniu na lata 2017-2020 obejmują następujące dziedziny:
- prawo: rzymskie, cywilne, handlowe, kryminalistyka, publiczne gospodarcze,
- etnologia, historia, historia sztuki,
- socjologia, pedagogika,
- polonistyka, filologia wschodniosłowiańska,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet w Sankt Petersburgu zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety (20 USD).

SŁOWACJA

Uniwersytet A. Komeńskiego w Bratysławie
Limit roczny wymiany wynosi 56 dni dla każdej ze stron (8 osób po 7 dni). Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych (nie obejmuje doktorantów) we wszystkich dziedzinach reprezentowanych w obu uczelniach. Uniwersytet w Bratysławie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

UKRAINA

Narodowy Uniwersytet Lwowski im. Iwana Franki
Porozumienie obejmuje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów. Roczny limit wymiany: 49 dni. Tematy wyszczególnione w programie roboczym na lata 2016-2018/19 obejmują następujące dziedziny:
- prawo, historia,
- pegagogika,
- polonistyka,
- filologia angielska, filologia orientalna, ukrainistyka,
- matematyka, fizyka, astronomia,
- geografia, nauki geologiczne,
- Biblioteka Jagiellońska.

Uniwersytet we Lwowie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie. DWM wypłaca diety.

Narodowy Uniwersytet Przykarpacki im. Wasyla Stefanyka w Iwano-Frankiwsku
Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów na krótkie wizyty. Limit wymiany wynosi 28 dni i obejmuje wszystkie dziedziny.
Uniwersytet w Iwano-Frankiwsku zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i posiłki.

Narodowy Uniwersytet Kijowski im. Tarasa Szewczenki w Kijowie
Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów na krótkie wizyty i obejmuje wszystkie dziedziny. Limit wymiany nie został określony.
Uniwersytet w Kijowie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie, a DWM wypłaca diety.

WĘGRY

Uniwersytet im. E. Loranda w Budapeszcie
Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów. Limit rocznej wymiany osobowej wynosi 30 dni do wykorzystania przez osoby, które posiadają kontakty naukowe z partnerem budapeszteńskim. **Wizyty bilateralne są realizowane wyłącznie w terminie 1 kwietnia – 30 listopada**. Uczestnicy wymiany powinni mieć zaświadczenie o opodatkowaniu w Polsce. Uniwersytet w Budapeszcie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Uniwersytet w Pécs
Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych i doktorantów oraz obejmuje wszystkie dziedziny. Roczny limit wymiany wynosi 20 dni: 4 osoby na 5-dniowe wizyty.
Uniwersytet w Pécs zapewnia bezpłatne zakwaterowanie. DWM wypłaca diety.

WŁOCHY

Uniwersytet w Padwie
Roczny limit wymiany wynosi 30 dni (5 osób po 6 dni) dla każdej ze stron. Porozumienie przewiduje wymianę pracowników naukowych/dydaktycznych (nie obejmuje doktorantów) i obejmuje wszystkie kierunki reprezentowane w obu uczelniach.
Uniwersytet w Padwie zapewnia bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

III. UCZELNIE W USA – wyjazdy w roku akad. 2018/2019

University at Buffalo, State University of New York
Dziedziny współpracy: wszystkie reprezentowane w uczelni partnerskiej.
Short-Term Visiting Researchers – jedno miejsce dla pracownika w semestrze jesiennym (młodzi pracownicy naukowi z tytułem doktora, do 35-go roku życia), na okres **4-6 tygodni** w celu prowadzenia badań. Wskazane jest, choć nie konieczne, wcześniejsze nawiązanie kontaktu.

Wymagane dokumenty:
- Visiting Scholar Application Form,
- CV z listą publikacji w jęz. angielskim,
- certyfikaty znajomości języka/dyplomy ukończenia kursów jęz. angielskiego i/lub zaświadczenie (np. od JCJ wystawione w jęz. angielskim) o znajomości jęz. angielskiego na poziomie co najmniej B2,
- kopia strony paszportu ze zdjęciem,

Obowiązki osoby wyjeżdzającej:
- 1-2 wykłady publiczne (nieodpłatne),
- pokrycie kosztów wizy i różnicy kosztów biletu lotniczego (jeśli bilet przekroczy 500 USD).

Uniwersytet w Buffalo zapewnia:
- zakwaterowanie w University Guest Quarters,
- $200/tydzień jako forma stypendium,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- refundację kosztów biletu lotniczego do kwoty 500 USD.

Indiana University Bloomington

Dziedziny współpracy: wszystkie reprezentowane w uczelni partnerskiej.

Limit wymiany: jeden pracownik naukowy (co najmniej po doktoracie, w wieku powyżej 35 lat) na 1 miesiąc w celu prowadzenia badań i wygłoszenia jednego wykładu.

Wymagane dokumenty:

- Visiting Scholar Application Form,
- CV z listą publikacji (w jęz. angielskim),
- propozycja 1-3 wykładów gościnnych bezpłatnych do wyboru przez IU,
- certyfikaty znajomości języka/dyplomy ukończenia kursów jęz. angielskiego i/lub zaświadczenie (np. od JCJ wystawione w jęz. angielskim) o znajomości jęz. angielskiego na poziomie co najmniej B2. Wymagania językowe określa IU na swojej stronie internetowej: https://ois.iu.edu/visas/faculty-visas/j1/english-proficiency.html

Obowiązki osoby wyjeżdzającej:

- 1 wykład publiczny (nieodpłatne),

Uniwersytet Indiana zapewnia:

- *living allowance* w wysokości 600 USD,
- bezpłatne zakwaterowanie na campusie IU,
- ubezpieczenie zdrowotne.

Utica College of Syracuse University, NY

Limit wymiany: 1 pracownik naukowy (minimum z doktoratem) na 1 semestr (4 miesiące) w celu prowadzenia kursów i badań własnych – wymagana bardzo dobra znajomość j. angielskiego.

Warunki finansowe:

Utica College pokrywa koszty biletu lotniczego w obie strony, wypłaca stypendium w wysokości 1.500 USD miesięcznie, jak również pokrywa koszty zakwaterowania i ubezpieczenia.

Fundusze na wyjazdy pracowników UJ i przyjazdy pracowników UC do UJ pochodzą z Fundacji im. Josepha Furgala. W związku z tym na formularzu „Zgłoszenie na wymianę bilateralną" nie obowiązuje deklaracja środków jednostki na przyjęcie gościa zagranicznego.

Wymagane dokumenty:

- Visiting Scholar Application Form,
- propozycje tytułów kilku kursów wraz z ich opisem w jęz. angielskim dla studentów I stopnia (undergraduate) do wyboru przez UC,
- CV z listą publikacji w jęz. angielskim,
- certyfikaty znajomości języka/dyplomy ukończenia kursów jęz. angielskiego i/lub zaświadczenie (np. od JCJ wystawione w jęz. angielskim) o znajomości jęz. angielskiego – poziom C1 lub C2.

IV. UCZELNIE AZJATYCKIE – wyjazdy w roku akad. 2018/2019

CHINY

Minzu University of China, Pekin

Wymiana pracowników naukowych w celu wygłoszenia serii wykładów i prowadzenia badań.

Wyjazdy krótkoterminowe (do 30 dni): badania własne/udział w konferencji oraz wygłoszenie wykładów (stypendium wypłacane w zależności od ilości wykładów).

Uniwersytet Minzu zapewnia:

- bezpłatne zakwaterowanie (nocleg bez śniadania),
- stypendium: 14000 RMB brutto/miesiąc dla asystenta lub wykładowcy; 16000 RMB brutto/miesiąc dla adiunkta lub starszego wykładowcy; 18000 RMB brutto/miesiąc dla adiunkta z dr hab., profesora zwyczajnego lub profesora nadzwyczajnego.

Jeśli wykłady obejmują mniej niż 12 godzin tygodniowo pracownik otrzyma odpowiednio 350 RMB, 300 RMB lub 250 RMB za godzinę wykładu.

Wyjazdy długoterminowe (do jednego semestru): prowadzenie zajęć dydaktycznych i badań naukowych. Jednostka macierzysta wykładowcy pokrywa koszty wizy oraz koszty przelotu w obie strony, jeśli wykładowca wyjeżdża na okres do jednego miesiąca. Natomiast przy wyjazdach na semestr lub rok koszty wizy oraz biletu lotniczego w jedną stronę pokrywa jednostka macierzysta, a bilet powrotny pokrywa Uniwersytet Miznu. Wypłata stypendium według ww. stawek.

Wymagane dokumenty:
- Visiting Scholar Application Form,
- CV z listą publikacji (w jęz. angielskim lub angielskim i chińskim),
- certyfikaty znajomości języka/dyplomy ukończenia kursów jęz. angielskiego lub chińskiego i/lub zaświadczenie (np. od JCJ wystawione w jęz. angielskim) o znajomości jęz. angielskiego lub chińskiego – poziom C1 lub C2.

Shanghai International Studies University (SISU), Szanghaj

Wymiana pracowników naukowych/dydaktycznych w celu wygłoszenia wykładów i prowadzenia badań.

Limit wymiany: 2 pracowników rocznie. Długość wyjazdu będzie ustalana indywidualnie.

Shanghai International Studies University zapewnia:
- bezpłatne zakwaterowanie,
- diety (w zależności od ilości zajęć prowadzonych przez pracownika).

Wymagane dokumenty:
- Working programme,
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim lub angielskim i chińskim),
- ewentualne inne dokumenty, o które poprosi SISU potwierdzając przyjęcie kandydata.

KOREA POŁUDNIOWA

Keimyung University, Daegu

Wymiana pracowników naukowych/dydaktycznych.

Limit wymiany: rocznie 2 pracowników na wyjazdy 7-dniowe.

Keimyung University zapewnia: bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Wymagane dokumenty:
- Working programme,
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim),
- ewentualne inne dokumenty, o które poprosi KU potwierdzając przyjęcie kandydata.

TAJWAN

National Cheng Kung University (NCKU), Tainan, Tajwan

Wymiana pracowników naukowych/dydaktycznych w celu wygłoszenia serii wykładów i prowadzenia badań w okresach od jednego tygodnia do jednego semestru. Szczegóły wymiany będą negocjowane indywidualnie zgodnie z możliwościami finansowymi obu stron.

Wymagane dokumenty:
- Working programme (na wyjazd do 14 dni), Visiting Scholar Application Form (wyjazdy dłuższe),
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim lub angielskim i chińskim).

Tamkang University, Nowe Tajpej, Tajwan

Wymiana pracowników naukowych w celu wygłoszenia wykładów i prowadzenia badań.

Limit wymiany: brak określonego limitu wymiany pracowników na wizyty krótkotermowe (na wyjazd do 14 dni).

Tamkang University zapewnia: bezpłatne zakwaterowanie i wypłaca diety.

Wymagane dokumenty:
- Working programme,
- życiorys z listą publikacji (w jęz. angielskim lub angielskim i chińskim),
- ewentualne inne dokumenty, o które poprosi TU potwierdzając przyjęcie kandydata.